

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №3 ИМ. Ю. А. ГАГАРИНА

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МОБУ СОШ № 3
им. Ю.А. Гагарина
_____ Е.Ю. Маевская

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОБУ СОШ № 3
им. Ю.А. Гагарина
_____ Е.Н. Цветкова
(приказ № 24 от 28.02.2022)

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ
В МОБУ СОШ №3 ИМ. Ю.А. ГАГАРИНА**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о порядке установления надбавки за качество выполняемых работ работникам МОБУ СОШ № 3 им. Ю.А. Гагарина (далее - Положение) разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Администрации города Таганрога от 25.02.2022 № 267 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога, Положения «Об оплате труда работников МОБУ СОШ № 3 им. Ю.А. Гагарина» от 28.02.2022 № 24.

1.2. Настоящее Положение - локальный нормативный акт, являющийся неотъемлемой частью положения об оплате труда работников МОБУ СОШ № 3 им. Ю.А. Гагарина и регламентирующий деятельность учреждения по порядку установления и выплата надбавки за качество выполняемых работ.

1.3. Надбавка за качество выполняемых работ - одна из видов надбавок стимулирующего характера к должностному окладу (ставке заработной платы) по профессиональным квалификационным группам.

2. Цели и задачи установления надбавки за качество выполняемых работ.

2.1. Целью установления надбавки за качество выполняемых работ является стимулирование работника к качественному результату труда, рост профессионального мастерства, социально-экономическая защита работников.

2.2. Установление надбавки за качество выполняемых работ работникам учреждения решает следующие задачи:

- повышение объективности оценки профессиональной деятельности каждого работника;
- мотивация работников на повышение результативности профессиональной деятельности;
- повышение качества результатов работы работников;
- поощрение за выполненную работу, высокое качество подготовки и проведения мероприятий;
- поддержка работников, осуществляющих свои трудовые обязанности в режиме повышенной интенсивности труда;
- поддержка работников выполняющих сложные и важные работы.

3. Порядок установления надбавки за качество выполняемых работ.

3.1 Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работнику по основной работе и по совместительству на определенный период.

3.2. Надбавка за качество выполняемых работ может быть постоянной (на учебный год), временной (полгода).

3.3. Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ к должностному окладу (ставке заработной платы), её размерах и сроках установления конкретному работнику, принимается директором учреждения персонально в отношении конкретного работника по согласованию с председателем профсоюзной организации. Решение оформляется письменным приказом директора. Решение о надбавке за качество выполняемых работ директору учреждения устанавливается по решению Управления образования города Таганрога. Размер надбавки за качество выполняемых работ заместителям директора, главному бухгалтеру устанавливается не более размера надбавки за качество выполняемых работ, установленной директору учреждения.

3.4. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

3.5. Выплаты по надбавке за качество предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

3.6. Выплаты по надбавке за качество выполняемых работ осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на учебный год.

3.7. Размер выплат по надбавке за качество выполняемых работ к должностному окладу (ставке заработной платы) определяется в процентном отношении к размеру должностного оклада (ставки заработной платы) работника.

3.8. Снятие (понижение) надбавки за качество выполняемых работ в основном определяются следующими причинами:

- окончание срока действия выплат надбавки за качество выполняемых работ;
- понижение объема и (или) качества работы, за которые была определена надбавка за качество выполняемых работ;
- действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании учреждения;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

3.9. В каждом конкретном случае возможно снятие (понижение) надбавки за качество выполняемых работ по другим причинам в рамках законодательства РФ.

3.10. Применение надбавки за качество выполняемых работ не образует нового должностного оклада (ставки заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы).

4. Порядок установления надбавки за качество выполняемых работ.

4.1. *Порядок установления надбавки за качество выполняемых работ учебно-вспомогательному персоналу:*

4.1.1. Максимальный размер надбавки за качество выполняемых работ учебно-вспомогательному персоналу – 200%.

4.1.2. Критерии и показатели определения размера надбавки за качество выполняемых работ:

Таблица 1

Критерии	Размер	Показатели деятельности
----------	--------	-------------------------

деятельности	надбавки за качество выполняемых работ	
Сложность, важность выполняемой работы	До 100%	Разработка новых программ, положений, подготовка статистических материалов
		Высокий уровень исполнительской дисциплины
		Участие в общественной деятельности, работе органов общественного управления школы
		Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	До 100%	Самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей
		Отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций в учреждении по вине работника
		Применение в работе современных форм и методов организации труда
		Участие в развитии предпринимательской и иной приносящей доход деятельности
		Качественное ведение текущей документации по учету кадров, связанную с приемом, переводом, трудовой деятельностью и увольнением работников.
Необходимость и заинтересованность в конкретном работнике для реализации уставных задач учреждения	До 150%	Основание указывается в приказе

4.2. Порядок установления надбавки за качество выполняемых работ главному бухгалтеру, ведущему бухгалтеру, ведущему экономисту и заместителям директора

4.2.1. Максимальный размер надбавки за качество выполняемых работ главному бухгалтеру, ведущему бухгалтеру, ведущему экономисту и заместителям директора – 200%.

4.2.2. Критерии и показатели определения размера надбавки за качество выполняемых работ:

Таблица 3

Критерий деятельности	Размер надбавки за качество выполняемых работ	Показатели деятельности
Сложность, важность	До 100%	Разработка новых программ, положений, подготовка экономических и других видов

выполняемой работы		расчетов
		Эффективность управленческой деятельности
		Своевременное и качественное предоставление отчетности и ведение документации
		Осуществление трудовых обязанностей в режиме повышенной интенсивности труда
		Оперативность и качество взаимодействия с различными органами муниципального, регионального и федерального уровней
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	До 100%	Самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей
		Эффективное участие в развитие материально-технической базы школы
		Участие в развитии предпринимательской и иной приносящий доход деятельности
		Своевременное и оперативное выполнение поручений
Заинтересованность в конкретном работнике для реализации уставных задач учреждения	размер определяется директором	Основание указывается в приказе
		Работа в котировочной комиссии по закупкам

4.3. Порядок установления надбавки за качество выполняемых работ техническим работникам

4.3.1. Максимальный размер надбавки за качество выполняемых работ для технических работников – 200%.

4.3.2. Критерии и показатели определения размера надбавки за качество выполняемых работ:

Таблица № 4

Критерий деятельности	Размер надбавки за качество выполняемых работ	Показатели деятельности
Сложность, важность выполняемой работы	До 100%	Высокий уровень исполнительской дисциплины
		Обеспечение качественного санитарно-гигиенического состояния помещений и земельного участка в соответствии с нормами СанПиНа, Госпожнадзора и других контролирующих и надзорных органов
		Высокая степень организации и проведения генеральных уборок, благоустройство; проведение работ по обрезке зеленых насаждений, покос травы, полив и др.
		Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок

		Осуществление трудовых обязанностей в режиме повышенной интенсивности труда, в режиме шестидневной рабочей недели, двухсменных учебных занятий
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	До 100%	Самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей
		Обеспечение сохранности имущества школы
		Обеспечение бесперебойной работы учебного и технологического оборудования
		Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ
		Соблюдение требований ТБ, ППБ; режима экономии и бережливости; санитарно-гигиенических норм; культуры образовательной среды
Уникальность и заинтересованность в конкретном работнике для реализации уставных задач учреждения	размер определяется директором	Основание указывается в приказе

5. Заключительные положения

5.1. В случае возникновения спора о размере надбавки за качество выполняемых работ и (или) периодах его назначения между сторонами, он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров между работником и директором.

5.2. В случае недостижения согласия путем переговоров между работником и директором, спор подлежит разрешению в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.