

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №3 ИМ. Ю. А. ГАГАРИНА**

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МОБУ СОШ № 3
им. Ю.А. Гагарина
_____ Е.Ю. Маевская

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОБУ СОШ № 3
им. Ю.А. Гагарина
_____ Е.Н. Цветкова
(приказ № 24 от 28.02.2022)

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ
НАДБАВКИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПО
ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА
МОБУ СОШ № 3 ИМ. Ю.А. ГАГАРИНА**

1. Общие положения

1.1. Положение об установлении педагогическим работникам МОБУ СОШ № 3 им. Ю.А. Гагарина надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса (далее положение, учреждение, надбавка) разработано на основании Постановления Администрации города Таганрога от 25.02.2022 № 267 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога», Положения «Об оплате труда работников МОБУ СОШ № 3 им. Ю.А. Гагарина» от 28.02.2022 № 24.

1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников учреждения в повышении результативности и качества работы по организации образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей. Положение регулирует порядок установления надбавки.

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления надбавки. Основаниями для выплаты надбавки педагогическим работникам учреждения являются критерии-показатели интенсивности и высоких результатов их профессиональной деятельности.

1.4. Настоящее положение определяет:

- критерии и показатели оценки интенсивности и высоких результатов работы;
- порядок определения размера надбавки;
- порядок выплаты надбавки.

1.5. В рамках данного положения под свидетельством интенсивности и высоких результатов работы педагогического работника по организации образовательного процесса понимаются документально зафиксированные материалы, характеризующие достижения работника и (или) обучающихся под его руководством.

1.6. Положение распространяется на всех педагогических работников учреждения, работающих по основной должности.

1.7. Установление надбавки оформляется письменным приказом директора.

2. Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы педагогического работника по организации образовательного процесса.

2.1. В основе определения размера надбавки лежат показатели интенсивности и высоких результатов работы педагогического работника. Перечень критериев по определению работы педагогических работников учреждения учитывает весь спектр их профессиональной деятельности (Приложение).

2.2. Перечень критериев и показателей интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников учреждения может быть дополнен, изменен с учетом особенностей образовательной системы учреждения.

2.3. Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника.

3. Порядок определения размера надбавки

3.1 Надбавка устанавливается работнику по основной работе.

3.2. Решение об установлении надбавки, её размерах конкретному работнику, принимается директором учреждения, с учетом мнения профсоюзного комитета и Совета школы персонально в отношении конкретного работника. Решение оформляется письменным приказом директора.

3.3. Надбавка выплачивается два раза в год за период с июля по декабрь и с января по июнь. Баллы выставляются за конкретные показатели на полугодовой срок и могут быть изменены по его истечению, если качество работы учителя изменилось. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности работника и служит основанием для установления максимальной доплаты.

3.4. Выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы производится ежемесячно педагогическим работникам.

3.5. Размер надбавки определяются по следующему алгоритму:

3.5.1. Определение для каждого педагогического работника суммы установленных баллов за интенсивность и высокие результаты работы;

3.5.2. Вычисление персональной необходимой денежной суммы на выплату надбавки для каждого педагогического работника осуществляется от ставки заработной платы, в соответствии с установленными баллами в пункте 3.5.1;

3.6. Применение надбавки не образует нового должностного оклада (ставки заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы).

3.7. Расчет размера надбавки осуществляется руководителями методических объединений учреждения, представителем профсоюзной организации, представителем администрации. Расчет надбавки производится в следующем порядке:

3.7.1. Не позднее, чем за 20 рабочих дней до окончания расчетного периода, педагогический работник представляет документальную информацию о выполнении им показателей, установленных критериями, руководителю методического объединения;

3.7.2. Не позднее, чем за 15 рабочих дней до окончания календарного года, руководитель методического объединения представляет проверенную и визированную документальную информацию о выполнении членами методического объединения показателей, установленных критериями представителям администрации и профсоюзной организации;

3.7.3. Представители администрации и профсоюзной организации определяют для каждого педагогического работника сумму баллов за интенсивность и высокие результаты работы не позднее, чем за 10 рабочих дней до окончания расчетного периода;

3.7.4. Бухгалтерия учреждения осуществляет расчет надбавки в соответствии с пунктами 3.5.1-3.5.2.

3.7.5. Выплата надбавки осуществляется ежемесячно в день выплаты заработной платы.

4. Порядок выплаты надбавки.

4.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда школы, предусмотренная для выплаты надбавки, распределяется между педагогическими работниками комиссией.

4.2. Размер надбавки каждому педагогическому работнику за определенный период определяется следующим образом:

производится подсчет баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого учителя за прошедший период; суммируются баллы, полученные всеми претендентами образовательного учреждения (общая сумма баллов); стимулирующий фонд, предназначенный для выплаты надбавки, делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) одного балла; денежный вес умножается на сумму баллов каждого учителя, и определяет размер надбавки.

4.3. Установление, повышение или уменьшение размера надбавки производится приказом директора школы. Приказы доводятся до сведения работников под роспись.

4.4. Начисление и выплата надбавки производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени.

4.5. В случае если часть фонда, предусмотренного для выплат надбавки педагогическим работникам, по тем или иным причинам выплачена не полностью (увольнение работника, отпуск по беременности и родам и т.п.) допускается, по согласованию с Советом школы, перераспределение средств среди работников, участвующих в мониторинге.

5. Заключительные положения.

5.1. Настоящее положение утверждается директором учреждения по согласованию с профсоюзной организацией.

5.2. В данное Положение могут вноситься дополнения и изменения, связанные с производственной необходимостью, изменениями в образовательной системе учреждения и (или) изменением в законодательстве РФ.

5.3. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.

Критерии для расчёта стимулирующих выплат учителю _____

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт показателя	Шкала	Примечание
1	Успешность учебной работы	К1 Качество освоения учебных программ при 100% успеваемости	Кол-во уч-ся (в%), получивших «4» и «5» по итогам четверти, полугодия, года (учитывается специфика предмета)	Предметы гуманитарного, естественно-научного цикла: 60-100%-3 баллов 50-59%-2 баллов 40-49% -1 балла Технология, черчение, МХК, православная культура, музыка, физическая культура, ОБЖ: 80-100%-2баллов 50-79% - 1 балла	
		К 2 Федеральные, муниципальные, региональные срезы, независимое тестирование	Качество знаний (в %)	60-100% - 3 баллов 50-59% - 2 баллов 40-49% - 1 балла	

		К3 Высокие результаты ЕГЭ и ОГЭ	Качество знаний (в %) в сравнении с муниципальным (региональным) уровнем (учитывается специфика предмета)	Русский язык, математика: Выше муниципального (регионального) - 3 балла; Совпадает с муниципальным (региональным) - 2 балла Другие предметы по выбору обучающихся (участие не менее 25%): выше муниципального (регионального) - 3 баллов; Совпадает с муниципальным (региональным) - 2 балла; менее 25 %: выше муниципального (регионального) - 2 баллов; Совпадает с муниципальным (региональным) - 1 балла. Примечание 1 : баллы устанавливаются сроком на один год Примечание 2: за каждого обучающегося, получившего «2» - 0,5 баллов	
2	Результаты внеучебной деятельности обучающихся	К 4 Достижения обучающихся во Всероссийской предметной олимпиаде	Количество победителей, призёров	Школьный уровень: Победители, призёры -1 балл (за каждого) Муниципальный уровень: Победители, - 3 балла (за каждого) Призёры – 2 балла (за каждого) Региональный уровень: Победители, - 10 баллов, призёры-8 баллов. Федеральный уровень: Победители, призёры-15 баллов, Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	
		К 5 Достижения учащихся начальных классов в олимпиаде	Количество победителей, призёров	Очные: Школьный уровень: Победители, призёры-1 балл (за каждого)	
		К 6 Достижения учащихся в дистанционных олимпиадах, конкурсах	Количество победителей, призёров	Региональный уровень: Победители 2 балла, призёры- 2 балла, участие – 1 балл (за каждого) Федеральный уровень: Победители -3 балла (за каждого) Призёры -2 балла (за каждого) Международный Победители -4 балла (за каждого) Призёры -3 балла (за каждого) Примечание: за участие от 15 чел. и выше -1 балл	

		К 7 Качество участия обучающихся в конкурсах, смотрах, марафонах, спортивных соревнованиях	Количество победителей, призёров	Муниципальный уровень: Победители и призёры 2 балла Участие – 1 балл Региональный уровень: Победители, призёры-3 балла (за каждого) участие – 2 балла Федеральный и международный уровень: Победители, призёры-5 баллов, участие – 3 балла(за каждого)	
		К 8 Достижения обучающихся в предметной научно-исследовательской деятельности	Количество обучающихся, участвующих в предметной научно-исследовательской деятельности и награждённых дипломами, грамотами и т.п.	Школьный уровень: Победители и призёры - 2 балла (за каждого) Участие 1 балл Муниципальный уровень: Победители и призёры - 3 балла, участие– 1 балл (за каждого) Региональный уровень: диплом- 5 баллов, участие – 2 балла (за каждого) Федеральный уровень: Победители и призёры - 10 баллов, участие – 3 балла (за каждого)	
3	Профессиональные достижения педагога	К 9 Проведение мастер-классов, открытых уроков, внеклассных мероприятий по предмету, наличие опубликованных работ	Количество мероприятий	Школьный уровень: 1 балл Муниципальный уровень: 2 балла Региональный уровень: 3 балла	
		К 10 Участие в работе педагогических и научно-методических советов методических семинарах и выставках методических объединений	Выступления		
		К 11 Наличие авторских материалов, программ, методических разработок, публикаций интернет-публикаций, печатных изданий	Наличие работ	Печатное издание в сборнике – 2 балла Интернет-публикация – 1 балл	
		К 12 Признание высокого профессионализма учителя	Наличие грамот, дипломов, благодарственных писем	Школьный уровень: 1 балл Муниципальный уровень: 2 балла Региональный уровень: 3 балла	
		К 13 Углублённое преподавание предмета		Углублённое преподавание – 1 балл	
		К 14 Работа со школьной документацией	Классные журналы, дневники, тетради, личные дела учащихся, отчёты, ведение электронного журнала	Отсутствие замечаний в справках курирующего зам. директора, своевременная сдача данных и документации – до 2 баллов	

		К 15 Исполнительская дисциплина	Качественное дежурство по школе, регулярное посещение мероприятий по плану школы	Качественное дежурство по школе – 1 балл , регулярное посещение мероприятий по плану школы – 1 балл	
		К 16 Подготовка внеклассных мероприятий на уровне школы	Подготовка сценария, музыкального сопровождения, оформление зала и т.п.	За каждый вид деятельности – 1 балл	
4	Классное руководство	К 17 Участие класса в жизни местного социума, волонтерство	Участие класса в мероприятиях	1 балл (за каждое)	
		К18 Работа с «трудными» учащимися, профилактическая работа с учащимися с девиантным поведением, стоящими на КДН, ПДН.	Наличие положительной динамики	До 2 баллов	
		К 19 Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях, конкурсах	Наличие дипломов, грамот, благодарственных писем	Школьный уровень: 1 балл Муниципальный уровень: 2 балла Региональный и федеральный уровень- 3 балла	
		К 20 Организация учебно-тематических экскурсий, посещение музеев, театров	Наличие приказа, фото- и видео - материалов	по городу - 1 балл; по области - 2 балла; за пределы области – 3 балла	
		К 21 Коллективные достижения обучающихся в спортивных соревнованиях, Днях здоровья и др.	Количество учащихся в мероприятии	50%- 1 балл; 75%-2 балла; 90% - 3 балла	
		К 22 Признание высоких профессиональных достижений классного руководителя	Зафиксированная демонстрация через открытые мероприятия (классные часы, вечера, встречи и т.п.), подготовка общешкольных мероприятий	Открытые мероприятия – 2 балла; подготовка общешкольного мероприятия – 3 балла	
		К 23 Работа с документацией	Своевременная сдача отчетных данных и документации классного руководителя	2 балла	
		К 24 Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	отсутствие обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций	1 балл	
	ИТОГО				